

ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано на основании ст.ст. 28, 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Национального плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы (утв. Указом Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478), Закона Красноярского края от 07.07.2009 г. № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», решения Красноярского городского Совета депутатов от 30.01.2020 № В-85 «Об утверждении муниципальной программы по противодействию коррупции на 2020-2022 годы», постановления администрации города Красноярска от 05.02.2009 г. № 41 «О мерах по противодействию коррупции», Плана противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2022 год (утв. распоряжением администрации города Красноярска от 03.02.2022 г. № 13-орг), Плана противодействия коррупции в главном управлении образования администрации города Красноярска на 2022 год (утв. приказом главного управления образования администрации города Красноярска от 07.02.2022 г. № 60/п), Устава МАОУ СШ №45, с учётом Уголовного кодекса Российской Федерации, методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013 г. (разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации), письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки РФ от 20.05.2013 г. № 08-585, письма Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», письма главного управления образования администрации города Красноярска от 08.02.2022 г. № 236-гуо «Об исполнении требований законодательства о противодействии коррупции в 2022 году»,
- 1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:
- 1.3.1. **коррупция**:
- а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
 - б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;
- 1.3.2. **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, уголовная ответственность;
- 1.3.3. **коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующие их распространению;
- 1.3.4. **противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 1.3.5. **конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** руководителя, работника МАОУ СШ №45 понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) руководителем, работником МАОУ СШ №45 и (или) состоящими с ним(и) в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми руководитель, работник МАОУ СШ №45 и (или) лица, состоящие с ним(и) в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- б) законность;
- в) публичность и открытость деятельности МАОУ СШ №45;
- г) социально-экономические, правовые, специальные и иные меры;
- д) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- е) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- ж) сотрудничество МАОУ СШ №45 с институтами гражданского общества и различными лицами.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- а) формирование в коллективе работников МАОУ СШ №45 нетерпимости к коррупционному поведению;
- б) формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- в) антикоррупционная экспертиза правовых актов МАОУ СШ №45 и их проектов (по приказу директора МАОУ СШ №45 или замещающего его лица (далее – руководитель МАОУ СШ №45) при наличии достаточных оснований предполагать о присутствии в правовых актах или их проектах коррупциогенных факторов);
- г) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на трудоустройство в МАОУ СШ №45, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- д) внедрение в практику кадровой работы МАОУ СШ №45 правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником МАОУ СШ №45 своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при аттестации, назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.
- е) проведение мероприятий по разъяснению работникам МАОУ СШ №45 и родителям (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- ж) анализ обращений (заявлений, жалоб) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАОУ СШ №45. Принятие по результатам проверок необходимых мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

- 3.1. Основными направлениями деятельности МАОУ СШ №45 по повышению эффективности противодействия коррупции являются:
- а) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению;
 - б) обеспечение доступа работников МАОУ СШ №45 и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
 - в) конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников МАОУ СШ №45, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;
 - г) уведомление в письменной форме работниками руководителя МАОУ СШ №45 и Рабочей комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
 - д) создание условий для уведомления обучающимися и/или их родителями (законными представителями) руководителя МАОУ СШ №45 обо всех случаях незаконного сбора денежных средств работниками МАОУ СШ №45;
 - е) регистрация и учёт уведомлений о наличии конфликта интересов в МАОУ СШ №45 в соответствии с требованиями законодательства РФ;
 - ж) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд и (или) нужд МАОУ СШ №45;
 - з) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников МАОУ СШ №45;
 - и) укрепление сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами;
 - к) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан и юридических лиц;
 - л) оптимизация и конкретизация полномочий работников, которые должны быть отражены в регламентах.

4. Организационные основы противодействия коррупции

- 4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет руководитель МАОУ СШ №45.
- 4.2. Приказом руководителя МАОУ СШ №45 создается Рабочая группа по противодействию коррупции.
- 4.3. Полномочия председателя и членов Рабочей группы по противодействию коррупции:
- 4.3.1. Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:
- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;
 - на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы на текущий финансовый год и повестку дня его очередного заседания;
 - запрашивает от руководителя МАОУ СШ №45 информацию по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы, в установленном порядке;
 - информирует руководителя МАОУ СШ №45 о результатах работы Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - представляет Рабочую группу по противодействию коррупции в отношениях с работниками МАОУ СШ №45, обучающимися и их родителями (законными представителями) по вопросам, относящимся к ее компетенции;
 - даёт соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль над их выполнением;
 - подписывает протокол заседания Рабочей группы по противодействию коррупции (в случае его оформления).
- 4.3.2. Секретарь Рабочей группы по противодействию коррупции:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы по противодействию коррупции, а также проектов его решений;
 - информирует членов Рабочей группы по противодействию коррупции и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы по противодействию коррупции, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- 4.3.3. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции:
- вносят председателю Рабочей группы по противодействию коррупции предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - вносят предложения по формированию плана работы;
 - в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы по противодействию коррупции, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции;
 - в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы по противодействию коррупции, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы по противодействию коррупции, которое учитывается при принятии решения;
 - участвуют в реализации решений, принятых Рабочей группой по противодействию коррупции.
- 4.4. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми.
- Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции.
- 4.5. Заседание Рабочей группы по противодействию коррупции правомочно, если на нём присутствует более половины общего числа его членов. Делегирование членом Рабочей группы по противодействию коррупции своих полномочий иным лицам не допускается. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы по противодействию коррупции вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу (в случае оформления такого прокола). По решению Рабочей группы по противодействию коррупции на заседания могут приглашаться иные лица.
- 4.6. Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, могут оформляться протоколом, который подписывает председатель Рабочей группы по противодействию коррупции, а при необходимости, реализуются путём издания руководителем МАОУ СШ №45 соответствующих приказов и распоряжений, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы по противодействию коррупции обладают равными правами при принятии решений.
- 4.7. Члены Рабочей группы и иные лица, участвующие в её заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе заседаний Рабочей группы по противодействию коррупции. Информация, полученная Рабочей группой по противодействию коррупции и лицами, участвовавшими в заседании Рабочей группы, может быть использована только в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
- 4.8. Рабочая группа по противодействию коррупции:
- а) ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
 - б) осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - в) реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
 - г) вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МАОУ СШ №45;
 - д) принимает меры для осуществления антикоррупционной пропаганды и воспитания участников образовательного процесса;
 - е) осуществляет анализ поступивших в МАОУ СШ №45 обращений (заявлений, жалоб) о фактах коррупционных проявлений;
 - ж) проводит проверки локальных правовых актов МАОУ СШ №45 и/или их проектов на предмет соответствия их действующему законодательству;
 - з) разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МАОУ СШ №45;

- и) организует устранение негативных последствий коррупционных проявлений;
 - к) выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет руководителю МАОУ СШ №45 рекомендации по устранению причин коррупции;
 - л) взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
 - м) взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
 - н) информирует о результатах работы руководителя МАОУ СШ №45.
- 4.9. В компетенцию Рабочей группы по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.
- 4.10. Рабочая группа по противодействию коррупции:
- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
 - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
 - анализирует содержание обзоров департамента общественной безопасности администрации города Красноярска;
 - анализирует обращения (заявления, жалобы) лиц о фактах коррупционных проявлений в МАОУ СШ №45;
 - направляет руководителю МАОУ СШ №45 свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МАОУ СШ №45.

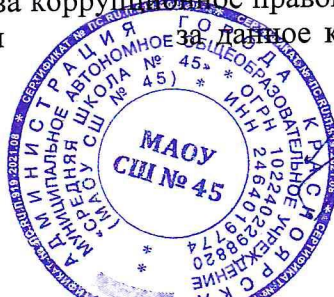
5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МАОУ СШ №45

5.1. Работники МАОУ СШ №45 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению педагогических педагогических и иных работников и урегулированию конфликта интересов (утв. приказом МАОУ СШ №45 от 25.06.2021 г. № 01-06-108).

6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

- 6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.
- 6.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 6.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности юридическое лицо.

Директор МАОУ СШ №45



Каменская Ю.С.