



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 45»**

660012, Россия, Красноярский край, город Красноярск, улица Судостроительная, дом 105
тел.: (391) 217-87-40, e-mail: sch45@mailkrsk.ru; <https://sch45krsk.gosuslugi.ru>
ОГРН 1022402298820, ИНН 2464019774, КПП 246401001, ОКПО 41056366

ПРИКАЗ

от 23.01.2025

№ 01-06-11

г. Красноярск

Об утверждении коррупциогенной карты в МАОУ СШ №45

В целях реализации положений Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460, Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478, решения Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.2022 № 20-294 «Об утверждении муниципальной программы по противодействию коррупции на 2023-2025 годы», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», постановлением Главы города от 05.02.2009 № 41 «О мерах по противодействию коррупции», распоряжением администрации города от 22.01.2025 № 9-орг «об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации города Красноярска на 2023 год», приказом главного управления образования администрации города Красноярска от 22.01.2025 № 29/п «Об утверждении Плана противодействия коррупции в главном управлении образования администрации города Красноярска на 2025 год», в целях недопущения актов коррупционного поведения в МАОУ СШ № 45 руководствуясь Уставом школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить коррупциогенную карту в МАОУ СШ №45, согласно приложению № 1
2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе Халед А.М. разместить вышеуказанный локально-нормативный акт на сайте школы в разделе «Антикоррупционная политика».
3. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на учителя Черногорова А.Ф.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СШ № 45

Ю.С. Каменская

С приказом ознакомлен(а):

Халед А.М.

Черногорова А.Ф.



Коррупционная карта рабочего места руководителя МАОУ СШ № 45

Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки	Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов Возможность принятия нескольких решений Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов Общая оценка подпроцесса по критическим точкам				я (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	

Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями)	Приём детей на обучение в ОУ	а) руководитель ОУ; б) родители (законные представители) обучающихся.	0	2	3	низкий	а) незаконный приём на обучение за счёт бюджетных средств в ОУ лиц, не обладающих льготами и не проживающих на территории закрепленного микро-участка; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренние проверки.	а) присвоение денежных средств.	а) злоупотребление должностными полномочиями	низкая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) проведение дополнительных проверок; г) нарушение СанПиН в части комплектования ОУ; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) заместитель директора по АХР; г) заведующие хозяйством; д) главный бухгалтер; е) педагогические работники;	3	4	4	средний	а) недостоверные показатели отчетности; б) частные жалобы; в) не отвечающие требованиям внутренним проверкам; г) расточительный образ жизни сотрудников.	а) присвоение денежных средств; б) изменение целевого назначения; в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а) манипуляция данными; б) хищения; в) предоставление ложной отчетности; г) нецелевое использование денежных средств.	низкая	а) судебные разбирательства; б) частные жалобы; в) снижение индекса доверия к ОУ; г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; д) увольнение

									ж) родители (законные представители) обучающихся.								кадров и поиск новых сотрудников
	Обеспечение объективности оценки качества образования	а) руководитель ОУ; б) заместители директора по УВР; в) учителя, преподаватель -организатор ОБЖ.	2	2	3	средний	а) необъек- тивность выставления оценок; б) завышение оценочных баллов для искусствен- ного поддержания видимости успеваемо- сти и выполнения муници- пального задания.	а) отсутствие достоверной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности.	низкая	а) частные жалобы; б) проведение дополнитель- ных проверок; в) привлечение виновных лиц к установлен- ной законом ответствен- ности.						

Взаимодействие с трудовым коллективом	Приём/подбор/расстановка/увольнение кадров	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) специалист по кадрам; г) делопроизводитель; д) соискатели должности.	3	3	5	средний	а) длительное отсутствие на работе в рабочее время без уважительных причин б) принятый сотрудник; в) недостаток компетентности работника.	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) действия с нарушением установленных требований; б) сговор между руководителем ОУ и работником; в) фаворитизм; г) фальсификация документов.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности.
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) главный бухгалтер; г) заместитель директора по АХР; д) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.	3	3	5	средний	а) недостаток компетентности членов комиссии б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неинформированность руководителя ОУ о требованиях нормативно-правовых актов	а) служебный подлог; б) злоупотребление должностными полномочиями; в) необоснованные выплаты сотрудникам	а) деяние с нарушением установленных требований, критериев; б) сговор между членами комиссии; в) фаворитизм; г) фальсификация документов	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) снижение уровня доверия к членам комиссии д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности

Организация и управление	Принятие локальных нормативных актов	а) руководитель ОУ.	2	2	3	низкий	а) неформированность руководства ОУ о требованиях нормативно-правовых актов	а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности.	а) манипуляция данными; б) предоставление ложной отчетности;	низкая	а) судебные разбирательства б) проведение дополнительных проверок в) замена членов комиссии г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Обеспечение учета, сохранности и пополнения товарно-материальных ценностей	а) руководитель ОУ; б) главный бухгалтер; в) заместитель директора по АХР, заведующие хозяйством и иные материально ответственные лица	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и порча; б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; в) ложные закупки товаров, работ, услуг; г) манипулирование данными; д) действия в обход критериев выделения.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) замена членов закупочной комиссии; е) замена членов комиссии по списанию ТМЦ; ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;

										з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Целевое и эффективное использование бюджетных средств	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) главный бухгалтер; г) заместитель директора по АХР; д) заведующие хозяйством; е) иные члены комиссии по списанию ТМЦ.	2	2	3	низкий	а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ; б) неправильная, вводящая в заблуждение информация; в) неудовлетворительная отчетность и документация.	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) мошенничество в процессе инвентаризации;	а) хищения и/или порча имущества; б) манипулирование данными; в) действия в обход критериев выделения.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостатков в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса; д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ)	а) руководитель ОУ; б) члены закупочной комиссии	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) отнесение	а) злоупотребление должностными полномочиями; б) отсутствие законодательных (по 223-ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями); в) закупка ненужного оборудования; г) ложные закупки товаров, работ, услуг	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостатков в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества образовательного процесса;

Администрирование (в том числе хозяйственной, закупочной деятельности ОУ)	Решение административных и/или хозяйственных вопросов	а) руководитель ОУ; б) руководители структурных подразделений; в) заместитель директора по АХР; г) заведующие хозяйством.	2	2	3	низкий	а) отсутствие достоверной информации; б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации; в) неудовлетворитель-	а) злоупотребление должностными полномочиями.	а) хищение денежных средств и иного имущества; б) сговор с контрагентами ОУ и (или) их представителями.	низкая	а) судебные разбирательства; б) проведение дополнительных проверок; в) недостатков в пополнении учебно-материальной базы ОУ; г) снижение качества	д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников	услуг; д) манипулирование данными; е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	тельно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретенных на конкурентной основе (злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»); в) неудовлетворительная документация и отчетность.	закупки товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)»	д) манипулирование данными; е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции	д) замена членов закупочной комиссии; е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности; ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников
---	---	--	---	---	---	--------	--	---	--	--------	--	---	---	---	--	---	---	---

