

**Показатели к мониторингу реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях на территории города Красноярска
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 45 №»**

показатели	
Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Prikaz_o_vnedrenii_unnamed-file.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Polozhenie_o_nastavnichestve_ot_2023.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Dorozhnaya_karta_nastavnichestvo_unnamed-file-1_1.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Programma_nastavnichestva.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Prikaz_O_formirovanii_nastavnicheskih_par.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	7
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sch45krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Prikaz_O_formirovanii_nastavnicheskih_par.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	7
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	5
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли, наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	4
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли, наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	7

Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	13,7%
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	нет
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	75%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	75%
Эффективность программы наставничества	12

